

Bruttolohn - Nettolohn

Der Lohn, der mit einem Arbeitnehmer vereinbart wird, heisst Bruttolohn. Dem Arbeitnehmer wird vom Bruttolohn noch einiges abgezogen – sogenannte Versicherungsprämien –, was dann zum Nettolohn führt, der dem Arbeitnehmer schliesslich ausbezahlt wird.

<u>Prozentsatz</u>	<u>Name</u>	<u>Bedeutung</u>
4,2%	AHV (Alters- und Hinterlassenenversicherung)	Einkommensersatz bei altersbedingter Erwerbsaufgabe oder für Witwen/Witwer und Waisen
0,7%	IV (Invalidenrente)	Einkommensersatz bei Invalidität
0,25%	EO (Erwerbssersatzordnung)	Einkommensersatz für Militär- und Zivildienstpflichtige sowie Mutterschaftsentschädigung
↓		
5,15%	diese drei Prämien werden immer kombiniert bezahlt	
1,1%	Arbeitslosenversicherung (1,6% ab einem Jahreseinkommen von 126'000Fr.)	Einkommensersatz bei Arbeitslosigkeit
5 - 8%	PK (Pensionskasse) / BVG (Berufliches Vorsorgegesetz)	Einkommensersatz bei altersbedingter Erwerbsaufgabe
bis 1%	NBU (Nichtberufsunfallversicherung)	Versicherung für Unfall ausserhalb von Arbeit und Arbeitsweg

Beispiel:

„Herr P. verdient monatlich brutto 8'570Fr.. Berechne den Nettolohn, wenn für AHV/IV/EO **5,15%**, für die Arbeitslosenversicherung **1,1%**, für die Pensionskasse **7%** und für die NBU **0,9%** vom Bruttolohn abgezogen werden.“

$$G = 8'570\text{Fr.}$$

$$p\% = 100\% - 5,15\% - 1,1\% - 7\% - 0,9\% = \underline{85,85\%}$$

$$W = G \cdot p\% = 8'570\text{Fr.} \cdot 0,8585 \cong \underline{7'357,35\text{Fr.}} \quad (, \text{Nettolohn}')$$